

Утверждаю
Директор ГКУЗ РМЦ МР
«Резерв» МЗ РТ

И.С. Шарипов
«14» 02 2019 г.

Антикоррупционная политика ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1 Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ (далее ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ.

1.3. Основными целями внедрения в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственности сотрудников ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в политике понятия и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может

способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ.

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к Организации.

б) Принцип личного примера руководства ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ: руководство ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ коррупции в любых формах и проявлениях.

д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип периодической оценки рисков: в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

ж) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

з) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

и) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ, находящиеся с учреждением в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполнения функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических лиц и (или) юридических лиц, с которыми ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ с такими лицами.

5. Должностные лица ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

5.1. Директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ.

5.2. Директор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ;
- разработка и представление на утверждение директора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора.

6. Обязанности работников и ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

- 6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:
- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ;
 - незамедлительно информировать непосредственного директора/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/директора ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/директора ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ или иными лицами;
 - сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ антикоррупционные мероприятия.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларации намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ, от формальных и неформальных санкций

Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы и др.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к настоящей Политике в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

8. Внедрение стандартов поведения работников организации

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ, утвержденном директором.

9. Выявление и конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Оценка коррупционных рисков

10.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ.

10.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

10.3. Оценка коррупционных рисков проводится в ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ на регулярной основе.

10.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделить "критические точки" - для каждого определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";
 - должности в организации, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц ГКУЗ РМЦ МР

«Резерв» МЗ РТ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- на основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков ГКУЗ РМЦ МР «Резерв» МЗ РТ" - сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений.
- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования.
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки".